

## Synthèse des données récupérées

Désignation	N°	Intitulé
Fichier 5		Eléments de preuves
Gouvernance		
	5.1	Organigramme fonctionnel détaillé
	5.2	Statuts de mission de l'établissement
	5.3	Equipe du Comité de Direction
	5.4	Composition du Conseil d'Administration
	5.5	Différents conseils statutaires
	5.6	Procès-verbal (ou relevés de décisions) des différents conseils pour la dernière année
	5.7	Plan d'orientation stratégique
	5.8	Contrats d'objectifs
Pilotage et fonctionnement :		
	5.9	Indicateurs de pilotage
	5.10	Statuts du personnel – plans de charge
	5.11	Offre de formation :
	5.12	Effectifs en chercheurs et enseignants chercheurs (% de docteurs)
	5.13	Budget annuel et pluriannuel : nature et suivi des recettes et des dépenses
	5.14	Politique immobilière : nature et état du patrimoine : prêts encours. Frais d'entretien
	5.15	Système d'information : ressources numériques décidés au pilotage (RH, financière, administrative) à l'enseignement et à la recherche, à la documentation et à la communication interne /externe. Articulation entre les différentes données. Ressources humaines associées.
	5.16	Assurance qualité : processus, documents
Données et statistiques :		
	5.17	Effectifs des étudiants
	5.18	Réussite étudiante
	5.19	Effectifs en personnel académique
	5.20	Liste des partenaires académiques et industriels (au niveau national et international)

Domaine 1 : Pilotage stratégique et opérationnel

Référence	N°	Intitulé annexes
<b>1.1. L'établissement définit son positionnement institutionnel au niveau local, national et international</b>	D1.1	Étude de positionnement, statuts de l'Institut POS 2020 -2024
	D1.2	Benchmark national et benchmark, Rapport d'étude des besoins (CHEVALET), CR Cercles des DRH, CPS
	D1.3	Plan d'actions du POS
	D1.4	Rapport évaluation à mi-parcours du POS 2020 2024
	D1.5	Tableaux de bord des indicateurs stratégiques, compte rendu de la revue de direction
<b>1.3. L'établissement s'inscrit dans son environnement et construit une politique partenariale dans le cadre de sa stratégie.</b>	D1.6	Convention de partenariat avec les universités du Burkina (université Joseph KI ZERBO, université de Koudougou, de Dédougou, de Fada)
	D1.7	Liste des étudiants envoyés par le Ministère de la Santé pour la formation des agents
	D1.8	Partenariats structurant (conventions Banque Mondiale, MasterCard, BAD, UEMOA)
	D1.9	Conventions de mobilité, liste des mobilités entrantes et sortantes
	D1.10	Accord de partenariat avec le Cameroun, convention de partenariat Centrale Casa
	D1.11	Convention de partenariat avec les entreprises (ONEA, SOGEA SATOM, ESSAKAN, UNICEF, ACF), attestations de bonne fin avec les mairies
	D1.12	Politique RSE, Rapport RSE
<b>1.4. La gouvernance de l'établissement s'appuie sur une organisation, une communication et un système d'information adaptés à sa stratégie.</b>	D1.13	Statuts et Règlement intérieur de l'Institut
	D1.14	Statuts et règlement intérieur du personnel
	D1.15	Organigramme
	D1.16	Stratégie de communication, site web, réseaux sociaux
	D1.17	Projet de schéma directeur informatique en cours, comité informatique
<b>1.5. L'établissement porte une politique globale de la qualité.</b>	D1.18	Politique qualité, certificat qualité
	D1.19	Compte rendu de revue de direction, rapport audit interne, rapport d'auto évaluation, rapport d'audit externe
<b>1.6. L'établissement pilote la mise en œuvre de sa stratégie en s'appuyant sur des outils de projection prévisionnelle, sur une programmation budgétaire et sur un dialogue de gestion interne structuré.</b>	D1.20	Plan d'affaires
	D1.21	Budget, rapport d'audit, procédure budgétaire
	D1.22	Lettre de cadrage, budget
	D1.23	Capture d'écran du logiciel SAGE PAIE
	D1.24	Rapport d'arbitrage budgétaire

<b>1.7. La politique des ressources humaines et le développement du dialogue social traduisent la stratégie de l'établissement et contribuent à la qualité de vie au travail de ses personnels.</b>	D1.25	Décision mise en place commission de recrutement
	D1.26	Procédure ressources humaines, décision application de la grille salariale et indemnitaire
	D1.27	Décision Comité formation et perfectionnement
	D1.28	Rapport d'activité du service social
	D1.29	Décision création et attributions du service social
<b>1.8. L'établissement intègre dans sa stratégie une politique immobilière soutenant son développement.</b>	D1.30	Document sur le patrimoine
	D1.31	Inventaire des infrastructures
	D1.32	Document de planification et d'occupation des locaux
	D1.33	Plan d'investissement
	D1.34	Accord de collaboration, de location de véhicules
	D1.35	Rapport d'étude d'impact environnemental

Domaine 2 : politique de la recherche, de l'innovation, de l'inscription de la science dans la société

Référence	N°	Intitulé annexes
<b>2.9. La politique de recherche de l'établissement définit des orientations structurantes.</b>	D2.1	POS, stratégie de la recherche 2030
	D2.2	Conventions de partenariat avec les institutions de recherche (Université O JKZ, Koudougou, Fada, Dédougou)
	D2.3	Conventions de projets européens, (biostar, Sophia, Irrin)
	D2.4	Charte d'éthique et de la déontologie de la recherche
	D2.5	Guide des bonnes pratiques de laboratoires Guide pour la visibilité du chercheur 2iE
<b>2.10. L'établissement mène une politique de ressources et de soutien à la recherche.</b>	D2.6	Budget 2022 de la Direction de la Recherche
	D2.7	Procédure gestion des ressources humaines
	D2.8	Bilan des publications scientifiques 2022 Document de capitalisation des résultats de la recherche
	D2.9	Fiche de manifestation d'intérêt pour les projets/programmes Liste des opportunités de financements de la recherche
	D2.10	Liste des activités organisées (Doctoriales, ateliers, conférences)
	D2.11	Liste des enseignants accompagnés pour thèse :
	D2.12	Rapport d'activités DECFC/SEGECOS
	D2.13	Conventions avec les entreprises créées par les incubés
	D2.14	Rapport sur les projets de développement : PRECIS, UNICEF, ESSAKAN, Bassin de collecte des eaux, projet éco matériaux
	D2.15	Revue scientifique de vulgarisation, (cahier de l'innovation)
	D2.16	Document concernant le patrimoine
	D2.17	Document de protection du patrimoine et des données et résultats scientifiques
	D2.18	Attestation de bonne fin d'exécution des expertises

Domaine 3 : politique de la formation, de la vie étudiante et de la vie de campus

Référence	N°	Intitulé annexes
<b>3.13. L'établissement porte une politique de formation et une offre de formation de qualité, cohérentes avec son positionnement et sa stratégie</b>	D3.1	Statuts et POS 2020-2024
	D3.2	Cursus /Architecture de la formation
	D3.3	Accord de co-montage et co-mise en œuvre Bachelor centrale-2iE ; Accord WATERAID ; Accords de partenariats (SOGEA SATOM, ONEA ...)
	D3.4	Politique RSE
	D3.5	Accords avec les établissements partenaires dans le cadre de la formation, conventions de mobilité (Université EBOLOWA, Université de MAN)
	D3.6	Accords de mobilité, les accords de financement ERAMUS
	D3.7	Document de création de l'ED, politique de la formation par la recherche
	D3.8	Organigramme de la direction de la recherche
	D3.9	Mission des enseignants chercheurs, encadrement des étudiants pour les activités de recherche
	D3.10	Note d'information Accueil des stagiaires dans les laboratoires,
	D3.11	Compte rendu ou procès-verbal de formation sur l'éthique et de déontologie
	D3.12	Mission du centre de documentation, les listes des ouvrages, les abonnements scientifiques, contrat d'abonnement revue en ligne sciences et techniques
	D3.13	Plan de la bibliothèque conventions de partenariat
	D3.14	Compte rendu des cercles de DRH, rapport des besoins en qualification du monde socio-professionnel
	D3.15	Création incubateur/ parcours entrepreneur
	D3.16	Catalogue de la formation continue
<b>3.14. L'établissement développe un ensemble de dispositifs institutionnels au service de la qualité pédagogique de son offre de formation.</b>	D3.17	Approche par compétence 2iE, matrice de compétences
	D3.18	Attestation de reconnaissance,
	D3.19	PV de formation sur les approches pédagogiques, les PV de formation sur le montage de cours hybride, plateforme moodle
	D3.20	Cours hybride/moodle/inscription des étudiants sur la plateforme/scénarisation des cours
	D3.21	Liste des infrastructures pédagogiques
	D3.22	PV de passage de test officiel de TOEF, TOEIC
	D3.23	Note d'information/liste des établissements, liste des étudiants ayant bénéficié d'une mobilité sortante
	D3.24	Listes des formations

<b>3.15. L'établissement analyse l'attractivité, la performance et la pertinence de son offre de formation, et favorise la réussite des étudiants depuis leur orientation jusqu'à leur insertion professionnelle.</b>	D3.25	Stratégie de la communication site web
	D3.26	Statistiques de candidature et inscription
	D3.27	PV de séminaires pédagogiques, rapport sur l'accompagnement des étudiants en difficulté
	D3.28	Rapport d'analyse de l'insertion professionnelle
<b>3.16. L'établissement suit l'évolution de son offre de formation et s'assure de sa soutenabilité, en s'appuyant sur une politique de ressources humaines cohérente avec sa politique de formation et en mettant en œuvre une démarche d'amélioration continue.</b>	D3.29	Décision de nomination du Comité formation du personnel/rapport d'activité
	D3.30	Liste des formations reçues
	D3.31	Politique qualité
	D3.32	CR revue de processus (PM3, PO1, PO2, PO3), revue de direction
	D3.33	Plan d'affaires
	D3.34	Mission et organigramme de la DEAA
<b>3.17. L'établissement soutient le développement de la vie étudiante et de la vie de campus, l'engagement des étudiants dans la gouvernance, et il favorise le bien être étudiant.</b>	D3.35	Processus PS2, PS3, contrats des prestataires ou partenaires, procédure attribution des chambres
	D3.36	Association des étudiants livret de l'étudiant
	D3.37	Mission de la cellule accueil, écoute, orientation, intégration,
	D3.38	Convocation au CA, AG, Statuts CPS
	D3.39	Document de politique genre, lutte contre le harcèlement sexuel
	D3.40	Rapport activité vie étudiante