

LE REFERENTIEL D'EVALUATION EXTERNE

DOMAINE 1 : PILOTAGE STRATÉGIQUE ET OPÉRATIONNEL						
Référence 1. L'établissement définit son positionnement institutionnel au niveau local, national et international						
Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Preuves	Responsables
C 1. L'établissement définit son positionnement en fonction de son identité, de ses valeurs et de son histoire. Il analyse la place qu'il occupe et le rôle qu'il joue dans le paysage de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation.		#N/A	#N/A	#N/A		JN
C2. L'établissement se donne une ambition à long terme, cible qu'il veut atteindre en cohérence avec son identité, sa place et son rôle.		#N/A	#N/A	#N/A		JN
C3. L'établissement conduit des analyses, notamment comparatives, pour étayer son positionnement. Il identifie, le cas échéant, des institutions particulières ou des types d'établissements ayant pour lui valeur de référence.		#N/A	#N/A	#N/A		JN
Score Total 1. L'établissement définit son positionnement institutionnel au niveau local, national et international			#N/A			
Référence 2. L'établissement définit à partir de son positionnement une stratégie au niveau local, national et international, qu'il décline en objectifs opérationnels et dont il assure le suivi.						
Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Documents de preuves	Responsables

C1. L'établissement définit une stratégie, pour la période de référence, en lien avec son ambition à long terme. Cette stratégie prend la forme d'un projet d'établissement décliné en grandes orientations dans les domaines de la recherche, de l'innovation, de l'inscription de la science dans la société, de la formation, de la vie étudiante et de la vie de campus.		#N/A	#N/A	#N/A		JN
C2. La stratégie de l'établissement est déclinée en objectifs opérationnels, traduits dans des plans d'action.		#N/A	#N/A	#N/A		JN
C3. L'établissement est en mesure de décrire la trajectoire parcourue au cours de la période de référence et d'en analyser la cohérence par rapport à ses orientations stratégiques et à ses objectifs opérationnels.		#N/A	#N/A	#N/A		JN
C4. L'établissement réalise un suivi de sa stratégie institutionnelle et de sa trajectoire à l'aide de tableaux de bord et d'indicateurs articulés à son projet d'établissement.		#N/A	#N/A	#N/A		JN
Socre Total 2 L'établissement définit à partir de son positionnement une stratégie au niveau local, national et international, qu'il			#N/A			
Référence 3 : L'établissement s'inscrit dans son environnement et construit une politique partenariale dans le cadre de sa stratégie.						
Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Preuves	Responsables
Partenariats académiques locaux et nationaux						

C1. L'établissement démontre que sa stratégie s'appuie sur des réalisations avec des acteurs de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation dans son environnement local et national		#N/A	#N/A	#N/A		DR/Farida/Sarah
C2 L'établissement établit d'autres alliances et d'autres partenariats structurants et pertinents pour sa stratégie notamment, le cas échéant, avec des institutions relevant de différents secteurs d'activités (dont celui de la santé) ou des organismes de recherche		#N/A	#N/A	#N/A		DEAA, Mme BADOLO
Score sous total 1 : Partenariats académiques locaux et nationaux de la référence 3 : L'établissement s'inscrit dans son environnement et construit une politique partenariale dans le cadre de sa stratégie.			#N/A			
Partenariats internationaux						
Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Preuves	Responsables
C3. L'établissement s'appuie sur des partenariats structurants pour définir sa stratégie internationale.		#N/A	#N/A	#N/A		DR/DSG/DEAA
C4. Dans le cadre de ses partenariats, l'établissement soutient et développe la mobilité entrante et sortante de ses personnels et promeut l'accueil d'enseignants et de chercheurs invités pour dynamiser ses activités de formation et de recherche.		#N/A	#N/A	#N/A		DEAA
C5. L'établissement conforte sa stratégie internationale en développant le cas échéant des implantations à l'étranger en lien avec les acteurs locaux.		#N/A	#N/A	#N/A		Farida/DEAA
Score sous total 2 : Partenariats internationaux de la référence 3 : L'établissement s'inscrit dans son environnement et construit une politique partenariale dans le cadre de sa stratégie			#N/A			
Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Preuves	Responsables

Partenariats économiques, sociaux, culturels et inscription dans le territoire						
C6. Dans le cadre de sa stratégie, l'établissement s'insère dans son environnement social, économique et culturel et noue des partenariats structurants.		#N/A	#N/A	#N/A		Farida/Sarah
Sous total 3 : Partenariats économiques, sociaux, culturels et inscription dans le territoire de la référence 3 : L'établissement s'inscrit dans son environnement et construit une politique partenariale dans le cadre de sa stratégie			#N/A			
Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Documents de preuves	Responsables
Impact de l'établissement sur son environnement						
C7. L'établissement définit ses engagements structurants dans le champ de la responsabilité sociétale et notamment de la déontologie et du développement durable.		#N/A	#N/A	#N/A		ADEOSSI
C8. L'établissement apprécie l'impact socio-économique de ses activités et s'appuie, le cas échéant, sur des outils pour le mesurer.		#N/A	#N/A	#N/A		ADEOSSI
Score sous total 4 : Impact de l'établissement sur son environnement de la référence 3 : L'établissement s'inscrit dans son environnement et construit une politique partenariale dans le cadre de sa stratégie.			#N/A			
Score Total de la référence 3 L'établissement s'inscrit dans son environnement et construit une politique partenariale dans le cadre de sa stratégie.			#N/A			
Référence 4. La gouvernance de l'établissement s'appuie sur une organisation. une communication et un						

Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Preuves	Responsables
Gouvernance						
C1. C1. La chaîne de décision (élaboration des projets de décision, délibération et exécution des actions qui en résultent) est clairement établie au sein de l'établissement.		#N/A	#N/A	#N/A		DAYAMBA
C2 Les différentes instances favorisent la participation de toutes les parties prenantes à la vie de l'établissement..		#N/A	#N/A	#N/A		DAYAMBA
C3. Les composantes concourent à l'élaboration et au déploiement des orientations stratégiques de l'établissement.		#N/A	#N/A	#N/A		SANOGO
C4. Les attributions de compétence et les degrés de subsidiarité sont clairement établis entre les différents niveaux de structuration de l'établissement.		#N/A	#N/A	#N/A		SANOGO
Score sous-total 1 : gouvernance de la référence 4. La gouvernance de l'établissement s'appuie sur une organisation, une communication et un système d'information adaptés à sa stratégie.			#N/A			
Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Preuves	Responsables
Communication						
C5. La communication externe met en valeur l'identité de l'établissement et participe à sa visibilité.		#N/A	#N/A	#N/A		Farida
C6. La communication interne contribue à l'information des personnels et des étudiants et au développement de leur sentiment d'appartenance.		#N/A	#N/A	#N/A		Farida
Score sous-total 2 : communication de la référence 4. La gouvernance de l'établissement s'appuie sur une organisation, une communication et un système d'information adaptés à sa stratégie.			#N/A			

Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Preuves	Responsables
Système d'information						
C7. L'établissement s'est doté d'un système d'information intégré dont l'organisation et les moyens répondent à ses besoins de pilotage et aux obligations concernant la cybersécurité		#N/A	#N/A	#N/A		DSI
Score sous-total 3 : système d'information de la référence 1.4. La gouvernance de l'établissement s'appuie sur une organisation, une communication et un système d'information adaptés à sa stratégie.			#N/A			
Score Total 4 La gouvernance de l'établissement s'appuie sur une organisation, une communication et un système d'information adaptés à sa stratégie.			#N/A			
Référence 5. L'établissement porte une politique globale de la qualité.						
Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Preuves	Responsables
C1. Une politique de la qualité transparente et rigoureuse est déployée dans les services et composantes. Elle associe les personnels et les étudiants.		#N/A	#N/A	#N/A		JN
C2. L'établissement a recours à des outils d'amélioration continue associés à des pratiques d'analyse prospective, d'évaluation interne et d'évaluation externe.		#N/A	#N/A	#N/A		JN
C3. L'établissement assure un suivi des recommandations de la précédente évaluation et explicite les modalités de prise en compte de		#N/A	#N/A	#N/A		JN
Score Total 5 L'établissement porte une politique globale de la qualité.			#N/A			

Référence 6. L'établissement pilote la mise en œuvre de sa stratégie en s'appuyant sur des outils de projection prévisionnelle, sur une programmation budgétaire et sur un dialogue de gestion interne structuré.						
Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Preuves	Responsables
Soutenabilité et analyse des coûts						
C1. L'établissement dispose d'un modèle économique soutenable, qui lui permet d'atteindre ses objectifs et d'exercer ses missions.		#N/A	#N/A	#N/A		DG
C2. L'établissement suit précisément l'évolution de sa situation financière globale. Il a une vision claire de la soutenabilité de ses choix à court et moyen termes. Il définit les différentes étapes de sa procédure budgétaire.		#N/A	#N/A	#N/A		DFC
C3. En cohérence avec sa stratégie et son modèle économique, l'établissement élabore une prévision de ses besoins et de ses ressources en s'appuyant le cas échéant sur les schémas directeurs appropriés.		#N/A	#N/A	#N/A		DFC
C4. L'établissement assure le suivi de sa masse salariale au moyen d'outils d'analyse prospective et d'aide à la décision.		#N/A	#N/A	#N/A		SANOGO
Score sous total 1 : Soutenabilité et analyse des coûts de la référence 6. L'établissement pilote la mise en œuvre de sa stratégie en s'appuyant sur des outils de projection prévisionnelle, sur une programmation budgétaire et sur un dialogue de gestion interne structuré.			#N/A			

Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Preuves	Responsables
Dialogue de gestion						
C5. L'établissement nourrit des échanges structurés/formalisés avec ses services et ses composantes dans le cadre desquels il définit des modalités de répartition des moyens.		#N/A	#N/A	#N/A		Mme DAYAMBA/DFC
Score sous total 2 : Dialogue de gestion de la référence 6. L'établissement pilote la mise en œuvre de sa stratégie en s'appuyant sur des outils de projection prévisionnelle, sur une programmation			#N/A			
Score Total 6 : L'établissement pilote la mise en œuvre de sa stratégie en s'appuyant sur des outils de projection prévisionnelle, sur une programmation budgétaire et sur un dialogue de gestion interne structuré.			#N/A			
Référence 7. La politique des ressources humaines et le développement du dialogue social traduisent la stratégie de						
Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Preuves	Responsables
Politique de ressources humaines						
C1. L'établissement porte une politique de recrutement et d'emploi des enseignants, des enseignants chercheurs, des personnels techniques et administratifs cohérente avec son positionnement et sa stratégie. Cette politique, conforme aux exigences de la déontologie, participe à son attractivité nationale et internationale et à l'amélioration de la qualité de ses		#N/A	#N/A	#N/A		SANOGO

C2. L'établissement définit la structure et la composition du corps professoral permanent, en distinguant les différents statuts proposés à ses personnels, les obligations afférentes en termes de formation, de recherche et de tâches administratives.		#N/A	#N/A	#N/A		SANOGO
C3. La politique de ressources humaines de l'établissement intègre les enjeux de parité, d'inclusion et de réduction des discriminations.		#N/A	#N/A	#N/A		SANOGO
Score sous total 1 Politique de ressources humaines de la référence 7. La politique des ressources humaines et le développement du dialogue social traduisent la stratégie de l'établissement et contribuent à la qualité			#N/A			
Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Preuves	Responsables
Gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences						
C4. L'établissement conduit une gestion pluriannuelle des effectifs, des emplois et des compétences des enseignants, des enseignants-chercheurs, des chercheurs et des personnels		#N/A	#N/A	#N/A		SANOGO
C5. L'établissement formalise des procédures de recrutement, d'emploi et de promotion des enseignants, des enseignants-chercheurs et des personnels techniques et administratifs.		#N/A	#N/A	#N/A		SANOGO
Score sous total 2 : Gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences de la référence 7. La politique des ressources humaines et le			#N/A			
Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Preuves	Responsables

Accompagnement des parcours professionnels						
C6. L'établissement reconnaît l'ensemble des activités et des missions des enseignants, des enseignants-chercheurs, des chercheurs et des personnels techniques et administratifs. Il en tient compte dans le cadre de sa politique d'avancement.		#N/A	#N/A	#N/A		SANOGO
C7. L'établissement met en place une politique d'accompagnement et de formation des personnels, en soutien de leur parcours professionnel.		#N/A	#N/A	#N/A		SANOGO
Score sous total 3 : Accompagnement des parcours professionnels de la référence 7. La politique des ressources humaines et le développement du dialogue social traduisent la stratégie de l'établissement et contribuent à la qualité de vie au travail de ses personnels.			#N/A			
Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Preuves	Responsables
Dialogue social et qualité de vie au travail						
C8. L'établissement est en mesure de rendre compte de la qualité du dialogue social, notamment sur tous les sujets qui favorisent la qualité de vie au travail.		#N/A	#N/A	#N/A		SANOGO
C9. L'établissement développe une politique d'action sociale comprenant en particulier des dispositifs en faveur des personnes en difficulté.		#N/A	#N/A	#N/A		SANOGO
Score sous total 4 : Dialogue social et qualité de vie au travail de la référence 7. La politique des ressources humaines et le développement du dialogue social traduisent la stratégie de l'établissement et			#N/A			

Score Total 7 La politique des ressources humaines et le développement du dialogue social traduisent la stratégie de l'établissement et contribuent à la qualité de vie au travail de ses personnels.			#N/A			
Référence 8. L'établissement intègre dans sa stratégie une politique immobilière soutenant son développement.						
Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Preuves	Responsables
Diagnostic et suivi du patrimoine immobilier						
C1. L'établissement a une connaissance précise de son patrimoine bâti et non bâti, prenant en compte les problématiques de cycle de vie, de sécurité, de sûreté et d'accessibilité des locaux		#N/A	#N/A	#N/A		DSG
C2. L'établissement a une bonne connaissance de l'utilisation de son patrimoine immobilier.		#N/A	#N/A	#N/A		DSG
Score du sous total 1 : Diagnostic et suivi du patrimoine immobilier de la référence 8. L'établissement intègre dans sa stratégie une politique immobilière soutenant son développement.			#N/A			
Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Preuves	Responsables
Programmation et soutenabilité immobilières						
C3. L'établissement s'appuie sur une planification immobilière de moyen ou de long terme, qui structure sa programmation pluriannuelle d'investissement, à laquelle il associe le cas échéant, ses partenaires		#N/A	#N/A	#N/A		DSG

C4. La programmation immobilière de l'établissement se traduit par des projets d'investissement structurants, qui prennent en compte ses besoins dans les domaines de la formation, de la recherche et de la vie de campus et pour lesquels il mobilise des financements externes.		#N/A	#N/A	#N/A		DSG
Score du sous total 2 : Programmation et soutenabilité immobilières de la référence 1.8. L'établissement intègre dans sa stratégie une politique immobilière soutenant son développement.			#N/A			
Critères	Appréciation	Code	Score obtenu	Libellés des évaluations	Preuves	Responsables
Gestion immobilière, transition écologique, énergétique et environnementale						
C5. L'établissement définit, dans un cadre de subsidiarité approprié, une gestion logistique et immobilière qui vient en appui de ses missions. Il peut s'appuyer sur des mutualisations avec des partenaires qui peuvent		#N/A	#N/A	#N/A		DSG
C6. La politique immobilière de l'établissement prend en compte la transition écologique, énergétique et environnementale et s'appuie éventuellement sur des dispositifs		#N/A	#N/A	#N/A		DSG
Score du sous total 3 : Gestion immobilière, transition écologique, énergétique et environnementale de la référence 8. L'établissement intègre dans sa stratégie une politique immobilière soutenant son développement.			#N/A			
Score Total 8 L'établissement intègre dans sa stratégie une politique immobilière soutenant son développement			#N/A			
SCORE GLOBAL DOMAINE 1: PILOTAGE STRATÉGIQUE ET OPÉRATIONNEL			#N/A			