



## **Appel à candidatures pour le recrutement d'un Chargé (e) du Développement des Compétences et de la Formation pour le compte du Service des Ressources Humaines**

### **Préambule**

L'Institut International d'Ingénierie de l'Eau et de l'Environnement (2iE) au Burkina Faso recrute d'un Chargé du Développement des Compétences et de la Formation. Le poste est ouvert à l'international.

### **Description du poste**

Le/la chargé(e) du Développement des Compétences et de la Formation sera placé(e) sous la responsabilité du Responsable des Ressources Humaines.

Son travail consistera à :

- Piloter les opérations de mise en œuvre des actions de formation professionnelle du personnel ;
- Piloter l'évaluation des actions de formation ;
- Accompagner les processus de recrutement du point de vue organisationnel ;
- Participer activement à l'élaboration du plan de formation du personnel ;
- Elaborer des tableaux de bord de répartition des besoins de formation ;
- Assurer le suivi financier des formations ;
- Participer activement à l'élaboration du référentiel des compétences de 2iE ;
- Piloter l'élaboration d'outils de gestion des compétences ;
- Elaborer des tableaux de bord de répartition des compétences ;
- Appuyer et coordonner le renouvellement régulier des fiches de poste du personnel ;
- Assurer l'animation du dispositif du suivi de l'évaluation des performances du personnel ;
- Piloter les opérations de mise en œuvre des actions d'évaluation du personnel ;
- Elaborer des tableaux de bord de suivi et de mise en œuvre des résultats de l'évaluation du personnel.
- Effectuer toutes tâches relevant de son poste.

Par ailleurs, le chargé du développement des compétences et de la formation, pourra être mobilisé sur d'autres activités de 2iE en fonction de ses compétences.

## **Profil du/de la candidat (e)**

- Être titulaire d'un diplôme de niveau BAC + 3/+4 ou équivalent en gestion des ressources humaines.
- Une expérience professionnelle de deux (02) ans au moins dans le domaine de la gestion des ressources humaines avec une pratique pertinente de :
  - o La gestion des compétences et des emplois ;
  - o La gestion et de la mise en œuvre des actions de formation ;
  - o La gestion des recrutements ;
  - o La gestion de l'évaluation des performances;
  - o L'élaboration de plan de formation.

### Savoir-faire :

- Conduire des entretiens ;
- Piloter et évaluer une action de formation ;
- Etudier des plans de formation et apprécier la faisabilité des demandes ;
- Elaborer des cahiers de charge de formation correspondant aux besoins exprimés ;
- Maîtriser les procédures d'élaboration de plan de formation ;
- Analyser des situations professionnelles ;
- Travailler en mode projet ;
- Maîtriser les outils bureautiques et les supports multimédias ;
- Ecouter, conseiller ;
- Analyser un profil professionnel ;
- Concilier les besoins de l'agent et de 2iE ;
- Travailler en équipe ;
- Utiliser les outils RH ;
- Posséder des qualités relationnelles, grande curiosité professionnelle ;
- Posséder des qualités rédactionnelles ;
- Très bonne capacité d'organisation;
- Réactivité et disponibilité, autonomie, sens de l'initiative ;
- Bonne expression orale et écrite ;
- Capacité à gérer simultanément plusieurs activités ;
- Capacité d'adaptation et d'anticipation.

### Savoir-être :

- Maturité professionnelle ;
- Discrétion ;
- Rigueur ;
- Fiabilité ;
- Réactivité ;
- Respect des règles de confidentialité ;

- Proactif ;
- Communicatif ;
- Sens de l'organisation;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Sens de la communication ;
- Accueillant ;

De plus, Le/la chargé(e) du Développement des Compétences et de la Formation doit pouvoir travailler sous pression, disposer de bonnes aptitudes sociales et d'intégration dans un environnement multiculturel, être doté(e) d'une aisance relationnelle, être minutieux et avoir un goût pour le travail bien fait.

**Type et durée du contrat :** Contrat de travail à durée déterminée de deux (02) ans.

**Les candidatures féminines sont vivement souhaitées.**

**La connaissance du Système de Management Qualité serait un atout.**

### **Conditions d'emploi**

Le/la candidat(e) doit jouir de ses droits civiques et remplir les conditions d'aptitudes intellectuelles exigées par le poste. Il/elle doit en outre être indemne ou guéri(e) de toute affection contagieuse ou mentale et être âgé(e) de 40 ans au plus au 31 décembre 2018.

Les différentes missions confiées au chargé du Développement des Compétences et de la Formation feront l'objet chaque année :

- d'une définition des objectifs et des moyens nécessaires et d'une programmation des actions à mener (en début d'année et tous les 3 mois) ;
- d'un rapport d'activités en fin d'année ou de l'opération ;
- d'un entretien annuel d'évaluation en fin d'année.

L'Institut International d'Ingénierie de l'Eau et de l'Environnement se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent appel à candidatures.

### **Date de prise de fonction**

Le (la) candidat (e) retenu(e) devra être disponible à occuper son poste à partir du **04 janvier 2019**.

### **Lieu de travail**

Le (la) candidat(e) retenu(e) sera en poste dans les locaux de 2iE au Burkina Faso. Il/(elle) pourrait en cas de besoin effectuer des missions dans d'autres pays.

## Composition du dossier de candidature

- une demande adressée au Directeur Général de 2iE, tenant lieu de lettre de motivation ;
- un Curriculum Vitae détaillé faisant ressortir les expériences professionnelles ou personnelles, notamment dans le domaine de la gestion des ressources humaines ;
- une copie certifiée conforme des diplômes obtenus et une copie des certificats de travail et attestations de formations ou stages ;
- les noms et adresses de deux personnes références.

## Procédure de sélection

- ☞ présélection sur dossier ;
- ☞ entretien de personnalité.

## Soumission

La réception des candidatures est ouverte à partir de la publication du présent appel à candidatures.

Le dossier complet, adressé au Directeur Général de 2iE, doit être envoyé **au plus tard le 26 novembre 2018 à 16h00**, par courriel ou déposé sous pli fermé à 2iE Ouagadougou :

### **A l'attention de : Monsieur Noufou SANOGO**

Responsable des Ressources Humaines

Institut International d'Ingénierie de l'Eau et de l'Environnement (2iE)

Rue de la Science, 01 BP 594 Ouagadougou 01, Burkina Faso

Tél: +226 25 49 28 00 /25 49 28 50 Fax: +226 25 49 28 01

E-mail : [noufou.sanogo@2ie-edu.org](mailto:noufou.sanogo@2ie-edu.org)